

令和7年度

おすすめ研修プラン

管理職向け

令和7年4月1日～令和8年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和7年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和7年度研修一覧表」を参照ください。

注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。

:②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。

:③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計6本)

- スーパーバイザー養成研修(6月、8月、9月、10月、11月 計5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(12月18日・19日 計2日間)
- ➡ハラスメントのない職場づくり研修(10月予定)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月1日)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(11月予定)
- ➡管理監督者のためのラインケア研修(未定)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計10本)

- スーパーバイザー養成研修(6月、8月、9月、10月、11月 計5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(12月18日・19日 計2日間)
- ➡若手職員の離職防止研修(7月予定)
- ➡会話力研修「あなたのその思い、伝わっていますか・・・」(8月25日)
- ➡ハラスメントのない職場づくり研修(10月予定)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月1日)
- ➡コーチングマネジメント研修～やる気を引き出す対話の方法～(11月5日)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(11月予定)
- ➡人権尊重と多様性を学ぶLGBTQを学ぶ(11月21日)
- ➡管理監督者のためのラインケア研修(未定)

※管理職向け満足プランの7月度・10月度には研修を複数提供しております。すべての研修の受講が難しい場合は研修内容を確認の上、必要な研修にお申し込みください。

